Анкета выходного интервью

"К сожалению, Вы приняли решение уйти из нашей организации. Мы хотим понять причины Вашего решения. Ответьте, пожалуйста, на вопросы этой анкеты. Нам очень важно знать Ваше мнение."

**1**. **Занимаемая должность, подразделение**

**2. Стаж работы в компании**

До 3-х месяцев

От 3-х месяцев до 1-го года

От 1-го года до 3-х лет

От 3-х до 5 лет

Свыше 5-ти лет

**3. Как Вы оцениваете нашу компанию как работодателя?**

Это компания, в которой стоит работать

Компания имеет сильный бренд, но в недостаточной степени уделяет внимание сотрудникам

Компанию не стоит рекомендовать для трудоустройства

**4. Как Вы оцениваете заботу нашей компании о благополучии своих сотрудников?**

5 баллов - компания ценит своих сотрудников и хорошо заботится о них

4 балла - компания заботится в недостаточной степени

3 балла - компания не заботится

Не могу оценить

**5. Насколько чётко были определены Ваши служебные обязанности?**

Служебные обязанности были чётко определены

Периодически была необходимость выполнять дополнительные, непрофильные обязанности

Не было чёткого определения обязанностей, поручения носили случайный спонтанный характер

**6. Насколько своевременно Вы получали необходимую для работы информацию?**

Своевременно и в полном объёме

С некоторым запозданием, недостаточно полную

Всю информацию приходилось получать самому

**7. Коллеги оказывали Вам помощь, необходимую для выполнения работы?**

Оказывали всегда, с готовностью

Оказывали по мере возможности

Не оказывали никакого содействия

**8. Были ли у Вас возможности для профессионального развития?**

Да

Нет

**9. Как складывались Ваши отношения и взаимодействие с непосредственным руководителем?**

Полное взаимопонимание, всегда оказывалась необходимая поддержка, разъяснения по ходу выполнения задачи, оценка её выполнения

Удовлетворительно - поддержка и внимание оказывались только по мере обращения к руководителю, эпизодически

Взаимодействия не получалось

**10. Насколько система мотивации нашей компании справедлива и поощряет качественное выполнение поставленных задач?**

Система мотивации эффективна, оказывает должный мотивирующий эффект для достижения задач

Система мотивации недостаточно эффективна, непонятны принципы премирования

Система мотивации неэффективна

**11. Как Вы оцениваете Вашу зарплату?**

Высокий уровень, выше рыночных показателей по аналогичным позициям

Уровень оплаты соответствует рыночным показателям оплаты труда специалистов аналогичного профиля

Низкий уровень оплаты, значительно ниже среднего по рынку

**12. Насколько хорошо, по Вашему мнению, налажена совместная работа подразделений?**

Коллеги всегда кооперативны, нет проблем во взаимодействии

Уровень взаимодействия недостаточно высок

Подразделения не настроены на совместную работу

**13. Почему Вы решили уйти из компании?**

Снижение мотивации к работе

Недостаточный уровень оплаты труда

Напряжённые взаимоотношения в коллективе

Личные мотивы/семейные обстоятельства

Отсутствие карьерного роста и профессионального развития

Увольнение по инициативе работодателя

Напряжённый режим и темп работы

Некомфортные условия работы

**14. Как давно Вы приняли решение об увольнении?**

Около месяца назад

3 месяца назад

Ранее полугода

**15. Дополнительные комментарии**